

1 *Hoogleraar Gender in Primary and Transmural Care (strategische leerstoel)*

2 *Afdeling Eerstelijngeneeskunde*

- *Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd; benoeming tot hoogleraar voor 5 jaar met de mogelijkheid tot verlenging*
- *Sluitingsdatum: nog in te vullen; afhankelijk van datum plaatsing: ongeveer 5 weken aanhouden*

Functie omschrijving

De hoogleraar op de strategische leerstoel *Gender in Primary and Transmural Care* draagt zorg voor het genereren van nieuwe kennis ten behoeve van het onderwijs en onderzoek naar sekseverschillen in ziekte en gezondheid. De nieuwe hoogleraar is verantwoordelijk voor het continueren en uitbouwen van het onderzoek dat zich richt op man-vrouw-verschillen bij diverse aandoeningen, problemen die alleen bij vrouwen voorkomen, maatschappelijke zorgthema's rond gender en gezondheid en seksspecifieke aspecten in de zorg, behandeling en hulpverlening. Relevante thema's voor de leerstoel zijn:

1. 'algemene' ziekten waarin man-vrouw verschillen een rol spelen (zoals hart- en vaatziekten, psychiatrische aandoeningen, endocriene ziekten en longziekten)
2. ziekten en aandoeningen die uitsluitend (of vooral) bij vrouwen voorkomen (zoals de bekkenbodemp Problemen, cyclusgebonden klachten, en menopauze)¹.
3. maatschappelijke (zorg)thema's die nadrukkelijk om een onderscheid tussen mannen en vrouwen vragen (zoals partnergeweld en misbruik, ziekteverzuim en zorgkosten in relatie tot vrouwspecifieke klachten) en
4. seksspecifieke aspecten in zorg, behandeling en hulpverlening (zoals diagnostiek, therapieën en richtlijnen; waaronder farmacotherapie).

Ook zijn gender in medisch onderwijs, professionele ontwikkeling en carrière onderwerp van onderzoek. Daarnaast verzorgt de hoogleraar onderwijs binnen het basiscurriculum en de vervolgoopleidingen.

De nieuwe hoogleraar:

- Geeft leiding aan het Gender and Health Experience Center
- Heeft visie op en is verantwoordelijk voor het wetenschappelijk onderzoek naar Gender-specifieke Geneeskunde
- Zorgt voor aansluiting van het onderzoek bij een van de onderzoekthema's van het Radboud Institute for Health Sciences.
- Is een verbindende schakel door postdocs, promovendi, onderzoekers en docenten binnen het Radboudumc, de Radboud Universiteit, lokaal, nationaal en internationaal
- Heeft een visie op en affiniteit met het onderwijs in het basiscurriculum en de vervolgoopleidingen.

Profiel

De ideale kandidaat:

- Is een gepromoveerd (para)medische professional, bij voorkeur (huis)arts
- Heeft specifieke, aantoonbare ervaring en gezag in gender-specifiek onderzoek, onderwijs en zorg.
- Beschikt over aantoonbare ervaring en competenties in het onderwijs.
- Beschikt over capaciteiten om een groep onderzoekers en docenten leiding te geven.
- Is een samenbindend leider, die goed relaties buiten de eigen groep kan leggen en onderhouden.
- Heeft kennis van complexe organisaties en ervaring met veranderprocessen.
- Beheerst zowel kwantitatieve als kwalitatieve onderzoeksmethoden.

- Heeft ervaring met acquisitie van onderzoeksprojecten, het verzorgen en begeleiden van internationale publicaties, en het begeleiden van promovendi, blijkend uit het voldoen aan de PI criteria of binnen 5 jaar realiseerbaar.
- Heeft een eigen visie op het eigen vakgebied m.b.t. onderzoek, onderwijs en zorginnovatie.
- Werkt vanuit de visie van verantwoordelijkheid nemen, ruimte geven en zorgen voor een cultuur van elkaar aanspreken, elkaar vertrouwen en heldere afspraken maken en nakomen

Organisatie

De afdeling Eerstelijns geneeskunde bestaat uit drie units: Opleidingen, Onderwijs en Onderzoek. Als afdeling investeren wij in onze netwerken en dragen wij met onze scharnierfunctie bij aan de goede relatie tussen het Radboudumc en het extramurale werkveld. Als netwerkafdeling pur sang participeert Eerstelijns geneeskunde dan ook in een groot aantal academische netwerken.

Werken bij het Radboudumc

Het Radboudumc wil voorop lopen in de ontwikkeling van innovatieve, duurzame en betaalbare gezondheidszorg. Onze missie is: 'to have a significant impact on healthcare'. Die missie verwezenlijken we met persoonsgerichte zorg, aantoonbaar onderscheidende kwaliteit, doelmatigheid en duurzame netwerken. Al onze inspanningen zijn er steeds op gericht om tot verbetering en vernieuwing te komen. De patiënt en zijn kwaliteit van leven vormen hierbij ons uitgangspunt. Patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs gaan bij dit alles hand in hand.

Om onze missie te kunnen realiseren, zoeken wij collega's die deze uitdaging met ons aan willen gaan. In het Radboudumc krijg je het vertrouwen en neem je de verantwoordelijkheid om samen de verandering waar te maken. Voor de beste zorg voor de patiënt en de toekomst van de gezondheidszorg.

Opmerkingen en contactinformatie

Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:- mw. prof. dr. D.D.M. Braat, voorzitter benoemingsadviescommissie, Didi.Braat@radboudumc.nl/ 024 – 3614727
- Mw. drs. Grietje Ploegmakers, secretaris benoemingsadviescommissie, Grietje.Ploegmakers@radboudumc.nl/ 024-3092142